آیین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت (واخر دی ماه سال جاری در هیات دولت به تصویب رسید. بر اساس این آیین نامه، ساعات کار شاغلین بالینی شامل پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، ماماها، کاردان‌های اتاق عمل، کاردان‌ها و کارشناسان هوشبری در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی شبانه‌روزی دولتی و غیر دولتی حداکثر تا ۸ ساعت در هفته کاهش می‌یابد. در آیین نامه مذکور نامی از کارکنان آزمایشگاه‌ها برده نشده است و این مساله اعتراض این گروه را در پی داشت و در نهایت نیز انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی با ارایه نامه‌ای به رییس دفتر رییس جمهور و از این طریق ارجاع آن به وزارت بهداشت در حال حصول نتیجه در این زمینه هستند. نماینده کارکنان بخش علوم آزمایشگاهی کشور با اعلام اینکه در حال حاضر نسبت به این بخش درمانی کشور کم لطفی می شود، گفت: سال‌هاست به دنبال آن هستیم تا کارکنان آزمایشگاه‌ها شامل قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور شوند اما نه تنها این مهم محقق نشده بلکه قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت نیز که آیین نامه آن در هیات دولت تصویب شده است شامل کارکنان آزمایشگاه‌ها نشده است.

گفتگوی بازارکار با نایب رییس انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی؛

کارکنان آزمایشگاه‌ها؛ فراموش‌شدگان عرصه پیراپزشکی

انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی

فرهود صفرنیا به تاریخچه تشکیل انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی اشاره کرد و گفت: به دلیل مشکلات فراوانی که برای کارکنان آزمایشگاه‌های کشور وجود داشت، در سال ۱۳۸۱ تصمیم گرفتیم انجمن را تشکیل دهیم تاحقوق اعضای صنف را پیگیر شود که در سال ۸۲ از فعالان این حوزه دعوت کرده و اولین جلسه را تشکیل دادیم اما دریافت مجوز فعالیت از وزارت کشور تا سال ۱۳۸۵ طول کشید و در همین سال مجمع عمومی را تشکیل داده و زیر نظر وزارت کشور، اعضای هیات مدیره شامل ۵ عضو اصلی ۲ عضو علی البدل و یک بازرسی اصلی و یک بازرسی علی البدل انتخاب شدند.

وی اعضای رسمی این انجمن را ۲۰۰ نفر اعلام کرد و گفت: در حال حاضر ۵۰۰ داوطلب برای عضویت ثبت نام کرده‌اند که مدارک ۳۰۰ نفر در حال بررسی است.

وی شرایط عضویت در انجمن را بر مبنای اساسنامه، داشتن مدرک کاردانی به بالا در رشته علوم آزمایشگاهی اعلام کرد و گفت: البته در حال حاضر عده معدودی با مدرک دیپلم در علوم آزمایشگاهی فعالیت می‌کنند اما سن آنها بالاست و به زودی بازنشسته می‌شوند.

صفرنیا با یادآوری اینکه فاصله طولانی درخواست تشکیل انجمن تا صدور مجوز فعالیت ۳ سال طول کشید، افزود: همین تاخیر باعث شد تا عده بسیاری از اعضا دلسرد شده و شاهد ریزش داوطلبان عضویت باشیم.

وی آغاز فعالیت جدی انجمن را از سال گذشته اعلام کرد و گفت: از سال ۱۳۸۷ به صورت جدی تصمیم گرفتیم تا حقوق کارکنان علوم آزمایشگاهی را استیفا کنیم در نتیجه مذاکرات و مکاتبات فراوانی با وزارتخانه های کار، بهداشت، رفاه و نیز دفتر ریاست جمهوری به عمل آوردیم. ضمن اینکه چندین بولتن خبری و مراسم مرتبط با مشکلات کارکنان آزمایشگـــاه‌ها در طول سال و در سالروز علـــوم آزمایشگاهی برگزار کردیم.

وی با تاکید بر اینکه آخرین همایش را در چهارم اردیبهشت سال ۸۸ برگزار کردیم، گفت: هدف از این همایش بررسی دلایل نبـــود اسم کارکنان آزمایشگاهها در قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان نظام سلامت بود.

صفرنیا با یادآوری اینکه بنابر اظهار نظر مسوولان، کارکنان علوم آزمایشگاهی پرتعدادترین جمعیت در زیر گروه پیراپزشکی هستند، گفت: سوال ما این است که چرا باید نام این جمعیت پرتعداد، از بسیاری قوانین حمایتی از گروه پیراپزشکان حذف شود.

جایگاه کارکنان علوم آزمایشگاهی در قانون ارتقای بهره‌وری

وی با اعلام اینکه کارکنان علوم آزمایشگاهی از ۳ قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، ضرایب سختی کار و قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان نظام بالینی سلامت محـــروم مـــانده‌اند، گفت: مدت‌هـــاست به این تبعیض‌ها اعتراض می‌کنیم اما متاسفانه اعلام شده است که کارکنان علوم آزمایشگاهی جزو خدمات پزشکی بالینی محسوب نمی‌شوند بنابراین شامل حال قوانین حمایتی نیز نمی‌شوند.

صفرنیا در پاسخ به اینکه چرا کارکنان علوم آزمایشگاهی جزو زیرمجموعه‌های بالینی هستند، گفت: اول اینکه در دانشگاه‌های علوم پزشکی، رسته‌ای به نام تشخیص نداریم، بلکه همواره بالینی و تشخیص در کنار هم آمده و حتی در مدارک تحصیلی صادره، عنوان رسته، بهداشتی - درمانی ذکر می‌شود.

وی با تاکید بر اینکه هدف از بالینی آن است که متخصص بالای سر بیمار حاضر شود، گفت: پزشک برای تشخیص بیماری، ابتدا به نتیجه آزمایشگاه نیاز دارد و سپس بر مبنای جواب آزمایشگاه تشخیص نهایی را می دهد بنابر این پزشک جواب آزمایشگاه و حال و روز بیمار را کنار یکدیگر می گذارد و سپس نظر نهایی خود را اعلام می کند.

وی با تاکید بر اینکه می‌توان نتیجه گرفت که متخصص آزمایشگاه بالای سر بیمار حاضر می‌شود به گفت: به همین دلیل باید تمامی زیرمجموعه های پیراپزشکی از جمله کارکنان آزمایشگاه‌ها در کنار پرستاران و سایر فعالان پیراپزشکی دیده و شامل قانون‌های حمایتی شوند.

اعلام مشکل با وزیر بهداشت

وی با اعلام اینکه تمام این مسایل را به وزیر سابق و فعلی بهداشت و نیز شخص رییس جمهور منعکس کرده ایم، گفت: نتیجه این اقدامات بسیار پرثمر بود زیرا رییس‌جمهور با عنایت خاصی به مشکلات کارکنان آزمایشگاه‌ها توجه کرد و در شهریور سال ۸۸ دستور بررسی را به خانم مرضیه وحید دستجردی وزیر فعلی بهداشت و درمان صادر کرد.

وی با ارایه متن نامه وزیر بهداشت به رییس دفتر رییس‌جمهوری، گفت: در این نامه خانم وزیر به درستی مشکل را درک و اعلام کرده‌اند که با توجه به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و اینکه در حال حاضر فردی با پست سازمانی تکنیسین آزمایشگاه فعالیت نمی‌کند و باید به تمامی افرادی که با مدرک علمی متفاوت در آزمایشگاه کار می کنند تعمیم داده شود، درخواست سخت و زیان‌آور بودن پست های ماما، کاردان آزمایشگاه، کاردان اطاق عمل و هوشبری در کمیته بررسی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی مطرح و مورد موافقت این سازمان قرار گرفته اما با کمال تاسف تاکنون مکاتبه‌ای پس از این توافق صورت نگرفته است.

صفرنیا با اعلام اینکه خانم وزیر بهداشت در نامه به رییس دفتر رییس‌جمهور، افزایش درصـــد فوق‌العاده نوبت کاری و حذف و اصلاح سقف سختی شرایط کار را از اول فروردین ۸۶ با توجه به اعتبارات تخصیص یافته لازم‌الاجرا ذکر کرده‌اند، گفت: متاسفانه در برخی دانشگاه‌ها این اصلاحات یا گذشت ۳ سال هنوز انجام نگرفته است.

وی با اعلام اینکه در نامه خانم وزیر به رییس دفتر رییس‌جمهور در رابطه با سختی شرایط کار مربوط به کارکنان شاغل در آزمایشگاه‌های تشخیص سل توضیح داده شده است، گفت: در این نامه تاکید شده پرسنلی که در ابلاغ آن‌ها، آزمایشگاه سل به عنوان محل خدمت تعیین شده سختی کار پذیرفته اما هنوز اجرایی نشده است.

صفرنیا با اعلام اینکه در نامه خانم وزیر بهداشت به قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت اشاره شده است، گفت: خانم دستجردی اعلام کرده‌اند که مشاغل پرستاری، بهیار، کاردان اتاق عمل، کاردان هوشبری و رده‌های وابسته به پرستاری در نص این قانون ذکر شده اما متاسفانه اسمی از آزمایشگاه که جزو مشاغل مهم پیراپزشکی بوده و تعداد شاغلان این بخش نسبت به سایر بخش‌ها بالاتر است، در متن قانون ذکر نشده و چون کارکنان این رشته نیز جزو شاغلین بالینی رسته بهداشتی درمانی بوده و خدمات تشخیص را بر عهده دارند، فرصت مناسبی است تا کـــارکنان خدوم آزمایشگاه نیز از این قانون بهره‌مند شود.

کارکنان آزمایشگاه‌ها مشمول قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی شوند

وی با تاکید بر اینکه کارکنان آزمایشگاه‌ها باید از مزایای قانون سخت و زیان‌آور بهره‌مند شوند، گفت: کارکنان آزمایشگاه‌ها در معرض انواع باکتری‌ها، ویروس‌ها و بیماری‌های واگیردار هستند، با مواد عفونی ادرار و مدفوع که منبع انواع باکتری‌ها و تک یاخته‌های بیماری‌زاست سر و کـــار دارند، با خون‌های آلوده به انواع ویروس‌های کشنده هپاتیت و ایدز در تماس هستند، با مواد شیمیایی از جمله باقی‌های فسفات‌دار که از مواد خطرناک شیمیایی است کار می‌کنند، در محیط‌هایی کار می‌کنند که نامطبوع‌ترین بوهای ناشی از نمونه‌های ادرار و مدفوع در فضا پخش شده و هر شانه‌ای را می‌آزارد، کار کردن در ساعات نامتعارف شبانه‌روز و بی‌توجهی مراکز درمانی به قوانین مصوب کارکنان نظام سلامت و ده‌ها مورد دیگر که می‌توان با استناد به آنها، حکم سخت و زیان‌آور کار در آزمایشگاه را اثبات کرد.

وی با تاکید بر اینکه باید قانون سختی کار علوم آزمایشگاه در بخش‌های دولتی و خصوصی اجرا شود، گفت: در حـــال حـــاضر ۸۰ درصد آزمایشگاه‌های کشور متعلق به بخش خصوصی است که از این میزان، حدود ۸۰ درصد از مزایای سختی کار بی بهره‌اند و همین تفاوت آشکار اقتضا می‌کند که بازرسی‌ها و نظارت‌ها تقویت شود.

صفرنیا با یادآوری اینکه براساس قانون برنامه چهارم توسعه، دولت باید کوچکتر شود، گفت: آگاهی داریم که دولت نمی‌تواند نیرو استخدام کند و در حال حاضر نیز تعداد بازرسان وزارت بهداشت بسیار کم است اما انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی آمادگی کامل دارد که بازرسی‌ها را به طور مستمر و زیر نظر وزارت بهداشت انجام دهد تا هم بازوی نظارتی وزارتخانه تقویت شود و هم کارکنان آزمایشگاه‌ها مورد بی مهری قرار نگیرند.

وی با اعلام اینکه قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت شامل حال کارکنان آزمایشگاه‌ها نمی‌شود، گفت: جای تاسف دارد که در این زمینه هیچگونه مشورتی با کارشناسان و آگاهان علوم آزمایشگاهی به عمل نیامده است.

صفرنیا با تاکید بر اینکه دکتر احمدی نژاد رییس جمهور و خانم وحید دستجـــردی وزیر بهـــداشت با سعه صدر مشکلات کارکنـــان آزمایشگاه‌ها را شنیده و دستورات لازم را صادر کرده‌اند، گفت: این لطف رییس جمهور و خانم وزیر را هرگز فراموش نمی‌کنم اما از آنجا که آیین نامه قانون ارتقای بهره‌وری به هیات وزیران تسلیم شده و در حال تصویب است، از رییس جمهور تقاضا داریم تا در تصویب آیین نامه قدری درنگ کنند تا این آیین نامه مورد بازنگری قرار گرفته و نام سایر گروه‌های پیراپزشکی از جمله کارکنان آزمایشگاه‌ها در آیین نامه لحاظ شود زیرا در صورت تصویب آیین نامه فعلی، احتمال می‌رود که سایر گروه‌های پیراپزشکی برای مدت‌ها از مزایای این قانون حمایتی بی بهره بمانند.

نایب رییس انجمن فناوران علوم آزمایشگاهی با اعلام اینکه در حال حاضر مستندای داریم که بسیاری از کارکنان علوم آزمایشگاهی در اثر تماس مستقیم با خون یا نمونه آزمایشگاهی آلوده، بیمار شده و حتی جان خود را از دست داده‌اند، گفت: امروزه کارکنان آزمایشگاه‌ها یا به ویروس‌ها آلوده شده و یا در استرس و نگـــرانی آلوده شدن به نمـــونه‌های آزمایشگاهی به سر می‌برند.

وی با اعلام اینکه در هر دو مرکز دولتی و خصوصی به کارکـــنان علوم آزمایشگاهی ظلم می‌شود، گفت: دستمزدهای پایین، شب کاری بدون در نظر گرفتن ضریب کار در شب، رفتارهایی که ریشه در سلایق شخصی مدیران آزمایشگاه‌ها دارد، خصوصی شدن آزمایشگاه‌های دولتی و ده‌ها معضل دیگر گریبان کارکنان آزمایشگاه‌ها را گرفته و تنها راهکار مقابله با این تبعیض‌ها، تصویب قوانین حمایتی و تعمیم آن به همه گروه‌های پیراپزشکی و نظارت و بازرسی مستمر است.

کورش شرفشاهی

قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) آجا

جهت تامین نیروی انسانی خود از دارندگان مدارک کارشناسی ارشد، کارشناسی و کاردانی ذکور در رشته‌های مشروحه زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

الف) شرایط استخدام:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران ■ ۲- متدین به دین مبین اسلام و اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و احکام اسلامی ■ ۳- نداشتن سوءپیشینه کیفری، سیاسی و اخلاقی ■ ۴- عدم سابقه اعتیاد به مواد مخدر و محرومیت از خدمات دولتی ■ ۵- داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر گواهی اداره بهداشت و درمان (حداقل قد ۱۶۰ سانتیمتر) ■ ۶- موفقیت در آزمایش‌های ورودی (علمی، روان‌سنجی، عقیدتی، مصاحبه حضوری و ورزش) ■ ۷- داشتن مدرک فارغ‌التحصیلی معتبر در رشته‌های مورد نیاز در مقاطع تحصیلی اشاره شده در جداول زیر با معدل کل حداقل ۱۵ (فرزندان معظم شهدا از اعمال شرط معدل معاف می باشند) ■ ۸- نداشتن تعهد خدمت به سازمان‌های دولتی و غیردولتی به صورت رسمی، آزمایشی و یا پیمانی.

یادآوری:

۱- حداکثر سن برای **کاردانی ۲۵ سال** (متولدین ۶۳/۱۱/۲۹ به بعد) و برای کارشناسی ۲۷ سال تمام (متولدین ۶۱/۱۱/۲۹ به بعد) و **کارشناسی ارشد ۲۹ سال** تمام (متولدین ۵۹/۱۱/۲۹) می باشد.

تبصره ۱: داوطلبانی که خدمت دوره ضرورت را انجام داده‌اند طول مدت دوره ضرورت به حداکثر سن آنان اضافه خواهد شد.

۲- استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارایه مدرکی دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی می باشد (استخدام مشمولین غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).

۳- مدت پنج سال به حداکثر سن داوطلبان عضو خانواده معظم شهدا، جانبازان، آزادگان و مفقودالاثرها (همسر، فرزندان، پدر و مادر، برادر و خواهر) اضافه خواهد شد.

ب) امتیازها:

۱- کارشناس ارشدها پس از طی آموزش‌های مربوطه به درجه ستوان یکمی، کارشناس‌ها به درجه ستوان دومی و کاردان‌ها به درجه ستوان سومی نایل شده و ضمن برخورداری از حقوق و مزایای درجه مذکور، برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران به خدمت ادامه خواهند داد (حداقل مدت آموزش ۹ ماه به صورت شبانه روزی می باشد).

۲- مدت قرارداد خدمت پیمانی ۵ سال و تجدید آن مجاز نمی باشد ولی کارکنان پیمانی در صورت تمایل و احراز شرایط لازم در پایان خدمت پیمانی به عنوان کادر ثابت استخدام خواهند شد. ■ ۳- متقاضیان استخدام که قبلاً دارای سابقه خدمت پیمانی در نیروهای مسلح بوده‌اند واجدشرایط مجدد به صورت پیمانی نمی باشند. ■ ۴- فرزندان کارکنان نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران از امتیازات مصوب برخوردار می شوند.

پ) مدارک مورد نیاز برای ثبت‌نام:

■ ۱- یک قطعه عکس ۳×۴ سیاه و سفید. ■ ۲- شناسنامه عکسدار. ■ ۳- کارت پایان خدمت ویا گواهی اشتغال به خدمت یا کارت معافیت دائم غیرپزشکی و یا برگه اعزام به خدمت.

تبصره: فارغ‌التحصیلان نیمه اول سال جاری به علت برخورداری از معافیت تحصیلی، از ارایه مدارک یاد شده معاف می باشند.

■ ۴- آخرین مدرک تحصیلی ■ ۵- کارت ملی یا شماره ملی ■ ۶- شناسنامه درجه یک شهدا، جانبازان، آزادگان، فرزندان نظامی و بسیجیان فعال هنگام ثبت نام، اصل و روگرفت مدرک معتبر از سازمان مربوطه را ارایه نمایند.

ت) نحوه ثبت‌نام:

۱- داوطلبان لازم است با در دست داشتن اصل مدارک خواسته شده از تاریخ ۸۸/۱۱/۳ در ساعات اداری (۸/۰۰ الی ۱۳/۰۰) یکی از روزهای هفته حضوراً به محل‌هایی که ثبت‌نام به عمل می‌آورند مراجعه و ضمن تحویل مدارک نسبت به ثبت‌نام خود اقدام نمایند.

تبصره: پایان مهلت ثبت‌نام برای داوطلبان تهران و شهرستان ۸۸/۱۱/۲۹ می‌باشد.

۲- ثبت‌نام به صورت حضوری انجام می‌شود، لذا به مدارکی که با پست ارسال شده باشد ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۳- زمان و محل آزمون ورودی، هنگام ثبت‌نام به اطلاع متقاضیان خواهد رسید.

ث) نشانی محل‌های ثبت‌نام:

۱- **تهران:** میدان امام حسین (ع)- خیابان دماوند- ایستگاه فرودگاه- فرماندهی آموزش‌های هوایی شهید خضرایی- دایره گزینش واستخدام تلفن ۳۳۴۱۷۹۸-۰۲۱

۲- **شیراز:** بلوار مدرس- درب دوم پایگاه هوایی- دفتر استخدام نیروی هوایی- تلفن ۷۲۰۹۳۵۷-۰۷۱۱

۳- **اصفهان:** خانه اصفهان- خیابان گلخانه- نرسیده به چهار راه نیروی هوایی- جنب باشگاه- ورزشی عقاب- دفتر استخدام نیروی هوایی تلفن: ۴۴۳۹۷۶۷-۰۳۱۱

۴- **تبریز:** میدان آذربایجان- خیابان فرودگاه- پایگاه دوم شکاری- دفتر استخدام نیروی هوایی- تلفن: ۲۶۴۲۴۰۰-۰۴۱۱

۵- **همدان:** شهرستان کبودرآهنگ- پایگاه سوم شکاری شهید نوژه- ساختمان هتل H - جنب دفتر سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح- دفتر استخدام نیروی هوایی تلفن: ۵۵۵۲۷۲۲-۰۸۱۲

۶- **دزفول:** پایگاه چهارم شکاری- بین دزفول و اندیمشک- دفتر استخدام نیروی هوایی تلفن ۶۲۶۸۷۴۱-۰۶۴۱

۷- **بندرعباس:** بلوار علی ابن ابیطالب (ع)- روبروی شهرک توحید- دفتر استخدام نیروی هوایی- تلفن ۳۷۰۱۵۱۵-۰۷۶۱

۸- **مشهد:** انتهای خیابان نخ ریسی-منطقه پدافند هوایی شمال شرق - جنب بانک سپه- دفتر استخدام- تلفن ۳۴۴۲۸۲۸-۰۵۱۱

۹- **بابلسر:** جاده بابلسر به ساری- گروه پدافند هوایی بابلسر - دفتر استخدام- تلفن ۵۲۴۰۰۳۳-۰۱۱۲

۱۰- **اراک:** کیلومتر ۴ جاده خمین- جنب پادگان مالک اشتر- گروه پدافند هوایی اراک- دفتر استخدام تلفن ۱۳۲۷۲۲۳-۰۸۶۱ داخلی (۴۳)

روابط عمومی قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیا (ص) آجا- مدیریت گزینش و استخدام

جدول شماره یک: رشته‌های کارشناسی ارشد و کارشناسی مورد نیاز پیمانی نظامی (جنسیت مرد)

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش تحصیلی	تعداد مورد نیاز
۱	کارشناسی ارشد شیمی	کاربردی	۱ نفر
۲	کارشناسی ارشد مهندسی مواد	زمینه‌گرایی، شکل دادن فلزات، شناسایی و انتخاب مواد مهندسی	۱ نفر
۳	کارشناسی مهندسی مواد	استخراجی، متالوژی صنعتی، سرامیک	۲ نفر
٤	کارشناسی برق	الکترونیک و مخابرات	۱۰ نفر
۵	کارشناسی مکانیک	طراحی جامدات، ساخت و تولید، سیالات	۱۰ نفر
٦	کارشناسی عمران	کلیه گرایش‌ها	۲ نفر
۷	کارشناسی رایانه	نرم‌افزار	۳ نفر
۸	کارشناسی رایانه	ساخت‌افزار	٤ نفر
۹	کارشناسی آمار	-	۱ نفر
۱۰	کارشناسی عمران	عمران، نقشه‌برداری، نقشه کشی	۵ نفر
۱۱	کارشناسی صنایع	کلیه گرایش‌ها	۳ نفر
۱۲	کارشناسی مدیریت	صنعتی	۲ نفر
۱۳	کارشناسی مدیریت	دولتی	۲ نفر
۱٤	کارشناسی تکنولوژی رادیولوژی	-	۱ نفر
۱۵	کارشناسی شیمی	کاربردی	۳ نفر
۱٦	کارشناسی حقوق	حقوق قضایی	۱ نفر

جدول شماره دو: رشته کاردانی مورد نیاز پیمانی نظامی (جنسیت مرد)

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش تحصیلی	تعداد مورد نیاز
۱	کاردان رایانه	سخت‌افزار	۲ نفر

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی فعال در زمینه تصفیه آب و فاضلاب، کارشناسان ذیل را به همکاری دعوت می نماید:

۱- مهندس برق	با حداقل ۱۵ سال سابقه کار در زمینه طراحی و تهیه مدارک مهندسی برق
۲- مهندس برق	با حداقل ۵ سال سابقه کار در زمینه طراحی و تهیه مدارک مهندسی برق
۳ مهندس	با حداقل ۵ سال سابقه کار در زمینه طراحی
ابزار دقیق	و تهیه مدارک مهندسی ابزار دقیق
۴- حسابدار	با حداقل ۳ سال سابقه کار مفید

علاقمندان رزومه خود را به شماره فکس: ۸۸۹۸۳۴۰۰ و یا به آدرس Kmail: zanko@parsonline.com ارسال فرمایند.

استخدام

شرکت فعال تولیدی جهت دفتر مرکزی خود در شمال تهران و کارخانه واقع در کیلومتر ۶۰ جاده خاوران دعوت به همکاری می نماید:

۱- مدیر کارخانه با سابقه کار مرتبط (کارخانه)

۲- بازاریاب حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط (دفتر مرکزی)

۳- حسابدار حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط (کارخانه)

۴- انباردار حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط (کارخانه)

جهت کارخانه افرادی که محل سکونت آنها در افسریه، پاکدشت و حومه می باشند در اولویت هستند.

ایمیل: kimiakala@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی جهت کارگاه راهسازی در گرگان به همکاری افراد زیر نیازمند است.

۱- مهندس مکانیک با سابقه ۱۰ سال در شرکت های راهسازی و مسلط به ماشین آلات راهسازی

۲- مسئول ترانسپورت با سابقه ۸ سال در شرکت های راهسازی

۳- انباردار با سابقه ۸ سال مسلط به انبارداری کامپیوتری

۴- مکانیک هیدرولیک کار با تجربه

۵- مهندس نقشه بردار با ۵ سال سابقه مسلط به توتال استیشن و نرم افزارهای مربوطه

داوطلبین مشخصات و سوابق کاری خود را به شماره ۰۱۷۳۶۳۴۳۶۰۱ فاکس نمایند.