

ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی مشهد - جناب آقای دکتر محمد زاده شبستری
با تقدیم سلام

احتراما پیرو اجرای قانون بهروری کارکنان بالینی نظام سلامت ساعت کاری پرسنل بیمارستانها از 39.5 ساعت در هفته به 44 ساعت افزایش یافته است که موجبات ناخرسندی پرسنل کادر درمانی (مستثنی از قانون ارتقاء بهره وری) را فراهم آورده است همچنین مواردی دیگر از اعمال تبعیض و عدم اجرای قانون که منجر به ایجاد تضییع حقوق و روحیه پاس و دلسردی در پرسنل شده است وجود دارد که در این خصوص نظر جنابعالی را به نکات ذیل جلب می نمایم:

۱- بیش از ده سال است که ساعت کاری کادر مراکز درمانی به صورت 6.5 ساعت در روز و هفته ای 39.5 ساعت اعمال گردیده است و پرسنل مراکز درمانی با این نحوه زندگی و معاش خود را تنظیم نموده اند در اینجا این مطلب به ذهن متبادر می شود که ظاهرا روسا وسایر مسئولین در سنوات قبل به عللی از جمله توجه به مقوله بهره وری از این قضیه چشم پوشی نموده اند.

۲- اگر شخصی از مرخصی استفاده کند مبنای محاسبه مرخصی 6.5 ساعت است یا 7.20 از نظر کارگزینی کسر ساعت کار چگونه باید محاسبه شود.

۳- در تمامی تعطیلات پیش بینی نشده (فوق العاده) و کسر ساعات کاری در ماه رمضان پرسنل شاغل در مرکز درمانی مستثنی شده و مکلف به حضور در محل کار می شوند بنابراین انتظار دارد که در مبنای محاسبه ساعات کار نیز با سایر کارکنان ادارات مستثنی شوند.

۴- در تمام دوایر دولتی که کارکنان موظف به رعایت 44 ساعت کار در هفته می باشند معمولا 7 ساعت و 20 دقیقه با لحاظ ارفاق در ورود و خروج بین 6.5 تا 7 ساعت به صورت مستمر در یک روز کار می کنند و از امکانات سرویس و غذا نیز استفاده می نمایند.

۵- عدم پرداخت حق ایاب و ذهاب به پرسنل به مبلغ تسری شده در قانون خدمات کشوری مصوب از زمان اجرای این قانون از سال 89 که جای سؤال و تأمل دارد.

۶- **تبعیض در پرداخت کارانه** به پرسنل غیر هیئت علمی که رقم و میزان آن با توجه به حجم کار و میزان حضور در بیمارستان ها بین پرسنل و اعضا هیئت علمی واقعا چشمگیر، ناعادلانه و نا باورانه است. حتی این رقم با میزان دریافتی کارانه پرسنل شاغل در بیمارستان های سازمان تامین اجتماعی نیز بسیار فاصله دارد که جای بسی تأمل و توجه است.

۷- عدم پرداخت رقم واقعی حق مسکن به پرسنل با توجه به سطح بالای هزینه های مسکن و زندگی در کلان شهر مشهد.

۸- علی رغم اینکه پرسنل دارای احکام کارگزینی درمانی می باشند، بدون دریافت هیچ گونه مشوق مالی در فعالیت های آموزشی دانشجویان مقاطع تحصیلی مختلف بصورت فعال بکار گرفته میشوند لذا انتظار دارد درمقابل مسئولین به این مشارکت و همکاری توجه نموده و آن را بنحوی حداقل در کاهش ساعات کاری پرسنل جبران نمایند.

۹- چنانچه مستحضرید کارکنان آزمایشگاهها با توجه به مواجه با آلوده ترین نمونه های بیماران و همچنین داشتن مسئولیت نمونه گیری و پره لومان (خون گیری) از بیماران بخش های بیمارستانی متاسفانه در زمره مشمولین بهرمنند از مزایای قانون بهره وری لحاظ نگردیده اند و با اجرای این دستور العمل (44 ساعت کار در هفته) موجبات **تبعیض و ناخرسندی** در پرسنل فراهم آمده است که بطور ناخواسته موجب نزول کیفیت خدمات ارائه شده به ارباب رجوع و بیماران نیازمند خواهد شد و این موضوع با روح طرح نهادینه نمودن **حاکمیت بالینی** در بیمارستان های تابعه منافات دارد.

در خاتمه استدعا دارد ضمن بررسی موضوع دستور فرمائید تا بنحو مقتضی نسبت به بازنگری و تعدیل دستورالعمل ارسالی و تامین نظر همکاران خدوم و زحمتکش، این دیده بانان گمنام عرصه های سلامت جامعه اقدام عاجل و شایسته مبذول فرمایند. هیئت مدیره جامعه کارکنان آزمایشگاههای علوم پزشکی خراسان رضوی آمادگی دارد جهت رفع ابهامات درخصوص موارد طرح شده فوق الذکر در جلسه ای با حضور مسئولین ذیربط حاضر و نسبت به پاسخگویی به سئوالات و شفاف سازی موضوع اقدام نماید.

ومن ... التوفیق

رئیس هیئت مدیره جامعه کارکنان آزمایشگاههای علوم پزشکی خراسان رضوی

سید مسعود علوی

جامعه کارکنان
آزمایشگاههای علوم
پزشکی خراسان
رضوی

آدرس

مشهد- صندوق پستی

۹۱۳۷۵-۱۸۷۳

پایگاه الکترونیکی

www.khmlss.org

